

Primaria Municipiului Orastie	ANGAJAMENTUL ANTI MITA AL CONDUCERII	V 1.0 Exemplar nr.: __
	Cod: AAM 5.1.2	Pagina 1 din 4

ANGAJAMENTUL ANTI MITA AL CONDUCERII corespunde cerințelor standardului SR ISO 37001:2017 ales ca modele de referință pentru implementarea sistemului de management

Primaria Municipiului Orastie	ANGAJAMENTUL ANTI MITA AL CONDUCERII	V 1.0 Exemplar nr.: __
	Cod: AAM 5.1.2	Pagina 3 din 4

--	--	--	--	--	--	--	--

In calitate de Conducător al organizatiei ma angajez, prin autoritatea de care dispun si in primul rand, prin exemplul personal, sa aplic cele mai inalte standarde de conduita etica si de integritate vizand activitatile desfasurate. in acest sens, fiecare angajat al organizatiei, precum si orice persoana care actioneaza in numele sau in contul acesteia, precum si beneficiarii, furnizorii sunt responsabili sa mentina si sa respecte sistemul anti-mita al organizatiei, in vederea cresterii reputatiei si a transparentei decizionale, care constituie valori fundamentale ale organizatiei.

In sensul celor de mai sus, atat in nume personal, cat si in numele organizatiei, consider ca mita precum si orice alte forme de coruptie au un impact negativ major, periclitand grav buna gestionare a activitatii organizatiei si distorsionand actul de management. Asigurarea unui climat transparent, bazat pe etica si profesionalism, deschide calea unei competitii bazate pe libera concurenta si profesionalism.

Subsemnatul, atat in nume personal, cat si in calitate de reprezentant legal al organizatiei, nu voi tolera nicio forma de mituire sau de coruptie, fie ea directa sau indirecta, provenind din partea salariatilor, persoanelor care actioneaza in numele sau in contul organizatiei, beneficiari sau furnizori, sau orice alte persoane cu care organizatia intra in contact, in derularea activitatii comerciale. Managementul organizatiei isi ia angajamentul sa implementeze, sa mentina, sa monitorizeze si sa revizuiasca, in mod efectiv, sistemul de management anti-mita, in vederea prevenirii si eliminarii oricaror forme de mituire, in acord cu Politica Anti-Mita si cu procedurile aferente.

Organizatia a elaborat, aprobat si emis o Politica Anti-Mita, in vederea identificarii, prevenirii si eliminarii oricaror forme de coruptie. Politica Anti-Mita se aplica tuturor salariatilor, tuturor persoanelor care actioneaza in numele sau in contul organizatiei, beneficiarilor, furnizorilor, precum si oricaror parteneri de afaceri ai organizatiei. Toti cei care sunt angajati in raporturi contractuale cu organizatia au obligatia sa se familiarizeze, sa cunoasca si sa isi asume Politica Anti-Mita, care se aplica cu efect imediat.

Primaria Municipiului Orastie	ANGAJAMENTUL ANTI MITA AL CONDUCERII	V 1.0 Exemplar nr.: __
	Cod: AAM 5.1.2	Pagina 4 din 4

Toti cei care actioneaza sau vor actiona in numele organizatiei trebuie sa se abtina de la comiterea oricaror fapte de mituire, precum si a oricaror alte fapte de coruptie, in special, prin solicitarea/promiterea de bani/bunuri sau orice alte avantaje, in scopul facilitarii unei relatii de afaceri, sau prin solicitarea efectuarii unor plati neautorizate.

Ca parte a sistemului anti-mita, toate activitatile care implica sau pot implica primirea sau acordarea unor beneficii si/sau gratuitati (sponsorizare, mercenat, materiale promotionale etc.) in cadrul raporturilor normale de afaceri, constituie obiectul unor proceduri transparente, proportionale si rezonabile, si in toate cazurile, trebuie autorizate in avans, conform documentelor anterior mentionate.

De asemenea, in cadrul sistemului anti-mita al organizatiei, exista proceduri concrete de identificare, cercetare si sanctionare a posibilelor incalcarii ale Politicii Anti-Mita, precum si a procedurilor aferente, in special prin declansarea unor investigatii preventive rezonabile si proceduri disciplinare, sanctionile fiind destituirea/concedierea imediata a persoanelor care se fac vinovate de astfel de fapte.

Organizatia nu va incepe / continua relatii de afaceri cu niciun partener, beneficiar, colaborator, furnizor, consultant etc. care nu sustine si nu adera la obiectivele sistemului anti-mita. Organizatia isi rezerva dreptul de a inceta, imediat, orice contract si/sau colaborare, agreement, cu un partener care a comis fapte de mituire sau alte fapte asimilate coruptiei.

Succesul sistemului anti-mita depinde de toti cei care actioneaza in numele sau sub autoritatea organizatiei, pentru a identifica si raporta orice caz de mituire sau orice alta forma de coruptie. Toti angajatii sunt incurajati sa raporteze imediat, conform procedurilor, orice fapta pe care o suspecteaza ca fiind de mituire sau de coruptie, organizatia oferind suport neconditionat in solutionarea unor astfel de evenimente, tuturor celor care fac astfel de sesizari, cu buna-credinta.

Conducător instituție

PRIMAR,

Ing. Ovidiu Laurentiu Balan

Data

27.06.2022